

2024년 고용허가제 우수사례 공모

한국산업인력공단에서는 고용허가제 우수사례를 발굴하고자 외국인근로자 및 외국인고용 사업장을 대상으로 아래와 같이 우수사례 공모전을 개최하오니 많은 참여 바랍니다.

2024. 6.

HRDK 한국산업인력공단 이사장

1. 참가대상

사업장	고용허가제를 통해 외국인근로자 채용 경험이 있거나 채용 중인 국내 사업장
외국인근로자	고용허가제를 통해 국내에 입국해 직장 생활 중인 외국인

※ 1개 사업장에서 1개 사례 출품 가능하며, 근로자 1인당 1개 사례 제출 가능

2. 신청 및 접수

- (접수기간) 2024. 6. 7.(금) ~ 2024. 7. 4.(목)
- (제출서류) 참가신청서, 개인정보 수집·이용 동의서, 우수사례 작성자료 각 1부 (6. 유의사항 참조)
 - ※ [붙임1] 경진대회 신청서류 양식 일체 및 작성요령 참조
- (작품분량) 우수사례 작성자료 분량은 2매 이상 5매 이하로 작성하며, 참가신청서, 개인정보 수집·이용동의서는 각 1부 작성 및 제출
 - ※ 신청서 서식은 EPS 공식 홈페이지(www.eps.go.kr) 고객센터-공지사항 및 한국산업인력공단 홈페이지(www.hrdkorea.or.kr) 공지사항에서 다운로드 가능
- (접수방법) 접수기간 내 제출서류 일체를 E-mail로 제출(우편 접수 불가)
 - 제출처 : contest2024@hrdkorea.or.kr
- (서류심사 결과발표) '24. 7월 중, 한국산업인력공단 홈페이지 「공지사항」 게시 및 입상자 개별 통지

○ (문의처) 외국인력국 외국인력기획부(☎ 052-714-8545)

3. 공모전 주제

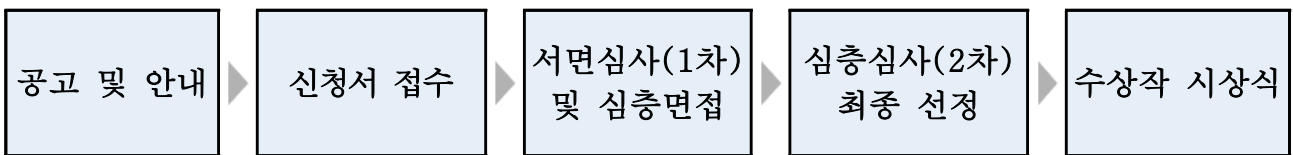
○ 고용허가제 제도를 통해 성공적인 취업 생활 및 사업 운영을 해나가고 있는 외국인 근로자 및 사업장의 사례 공모

부문	내용
우수 사업장	외국인 근로자 고용이 긍정적 영향을 미친 사업장 사례
	외국인 근로자 복지 및 정착을 위해 애쓰고 있는 사업장 사례
	외국인 근로자와 사업주 간 감동적 스토리가 있는 사례
	기타 사례 등
우수 근로자	고용허가제로 입국하여 중간관리직 등 중요 보직을 받은 사례
	한국에서 취업 후 자격증 취득, 교육 훈련 등 꾸준히 자기 계발에 노력한 사례
	언어·문화적 차이에서 오는 어려움을 극복하고, 같은 고민을 가진 동료 외국인 근로자들에게 도움을 준 사례
	외국인 근로자와 사업주 간 감동적 스토리가 있는 사례
	사업장 내 불법체류 예방 등 청렴문화 확산을 위해 노력한 사례
기타 사례 등	

4. 심사일정 및 방법

○ (심사기간) '24. 7월 2주~4주 (예정)

< 단계별 진행 일정 >



○ (심사기준) 기술한 작품의 공익성, 공감성 등 정성지표에 따라 심사

※ [붙임2] 세부 심사 기준 참조

○ (심사대상) 접수된 작품 일체

○ (심사방법) 서류심사 및 면접(전화 등)

○ (심사제외) 전년도 우수사례 공모전에 입상한 자는 제외함

- 우수 사업장 : 전년도 입상한 사업장은 심사 제외

- 외국인 근로자 : 전년도 입상한 근로자는 심사 제외

5. 시상내역

○ 총 22개 작품 포상(총 상금 880만원)

구분		등급	인원	상금	비고
부문	우수 사업장	최우수상	1	100만 원	부문별 당선자는 추후 방송 또는 유튜브 영상 콘텐츠에 출연할 수 있습니다.
		우수상	2	각 50만 원	
		장려상	8	각 30만 원	
	외국인 근로자	최우수상	1	100만 원	
		우수상	2	각 50만 원	
		장려상	8	각 30만 원	

○ 시상식은 '24. 8. 12.(월), 롯데호텔월드에서 개최(예정, 세부일정 추후 통보)

○ 시상식 개최 시 수상자(최우수상 등) 우수사례 발표

6. 유의 사항

(1) 접수 및 심사 관련

○ 모든 제출서류는 한글, 워드 또는 pdf 양식으로 E-mail로 제출해야 하며, 접수 마감일 이후에는 수정·보완 불가 ※ 서류 제출양식 [붙임1] 참조

○ 작성 분량의 제한기준(A4용지 5매 이내)을 초과할 경우 5매 이내 내용만 심사할 수 있음

○ 전년도 고용허가제 우수사례 공모전에 입상한 자는 제외함(입상자 기준)

○ 출품자는 출품작이 제3자의 저작권, 초상권 등을 침해하지 않도록 주의 의무를 다해야 하며, 다른 작품을 표절 및 모방하거나, 허위로 기재할 경우 수상 취소 및 포상금 전액 환수 조치함

○ 접수작품 수 및 심사기준에 따라 응모작이 일정 수준에 미달할 경우 포상 수가 변동될 수 있음

(2) 시상식 및 출품작 저작권, 기타사항 관련

○ 최우수상, 우수상 수상자는 시상식에서 우수사례 발표(예정, 추후 안내)

○ 수상작으로 선정된 작품의 저작권은 출품자에게 귀속됨

○ 출품자는 출품(응모)와 동시에 추후 입상(수상) 시, 수상한 작품을

공단에서 공익적인 목적으로 별도 기간 제한 없이 복제·전송·배포 (우수사례집 발간 포함) 및 공단이 관리하는 정보통신매체, 누리집, 홍보 채널(SNS, 유튜브) 등에 게재하는 것에 허락한 것으로 봄

- 출품자의 작품이 입상작으로 선정될 시, 공모전 요강에서 명시한 이용범위 내에서 이용 허락에 따른 대가는 입상에 따른 상금으로 대체할 수 있음
- 공단은 입상자로부터 별도의 허락을 받아 2차적 저작물을 작성할 수 있음
- 출품작 중 입상하지 않은 작품은 공모전 종료일로부터 3개월 이내에 모두 폐기함. 다만, 출품 당시 이용자가 출품작의 반환 의사를 표한 경우 심사 종료 후 출품자에게 반환하되, 반환과 관련한 추가 비용이 발생하는 경우 출품자가 이를 부담함
- 제출내용은 저작권에 위반되지 않는 자료를 원칙으로 하며, 향후 저작권 문제에 대해서는 공단에서 어떠한 책임을 지지 않음
- 공모전 관련 최신정보와 소식은 한국산업인력공단 홈페이지 (www.hrdkorea.or.kr) 「공지사항」에서 안내
- 심사결과 발표 후 입상자는 시상금 수여에 필요한 소정의 서류 (주민등록증 사본, 입상자 명의 통장 사본 1부 등)를 제출해야 함

2024년 고용허가제 우수사례 공모전 신청서류 작성요령

1. 제출서류

- [양식1] 참가신청서 1부 (A4용지 크기, 작성자 서명, pdf 형식)
- [양식2] 개인정보 수집·이용 동의서 1부 (A4용지 크기, 작성자 서명, pdf 형식)
- [양식3] 우수사례 작성양식 1부 (A4용지 크기, 2매 이상 5매 이내 자유형식, 한글 hwp 워드 docx 또는 pdf 형식)

2. [양식3] 우수사례 작성양식 작성요령 및 규격

- 글자모양 : 본문 한글 휴먼명조 14point, 줄간격 160%(워드 1.15) 기준작성
- 문서크기 : A4(여백 : 위쪽/아래쪽10, 왼쪽/오른쪽20, 머리말/꼬리말10)
- 작성분량 : A4 2매 이상 5매 이내(자유 형식으로 작성)
 - ※ 단, 5매 초과 시 5매까지 작성된 내용만 평가함
- 작성내용 : 아래의 주제 중 선택하여 작성
 - 고용허가제 참여 계기, 고용허가제를 통한 성과(개인/사업장) 등 포함

부문	내용
우수 사업장	외국인 근로자 고용이 긍정적 영향을 미친 사업장 사례 외국인 근로자 복지 및 정착을 위해 애쓰고 있는 사업장 사례 외국인 근로자와 사업주 간 감동적 스토리가 있는 사례 기타 사례 등
우수 근로자	고용허가제로 입국하여 중간관리직 등 중요 보직을 받은 사례 한국에서 취업 후 자격증 취득, 교육 훈련 등 꾸준히 자기 계발에 노력한 사례 언어·문화적 차이에서 오는 어려움을 극복하고, 같은 고민을 가진 동료 외국인 근로자들에게 도움을 준 사례 외국인 근로자와 사업주 간 감동적 스토리가 있는 사례 사업장 내 불법체류 예방 등 청렴문화 확산을 위해 노력한 사례 기타 사례 등

3. 신청서류 제출기간 : '24. 6. 7. (금) ~ 7. 4. (목), 약 4주간

- 제출방법 및 제출처 : 전자우편 제출(메일주소 : contest2024@hrdkorea.or.kr)
- 문의처 : 한국산업인력공단 외국인력국 외국인력기획부, 052-714-8545
 - ※ 접수 마감일 이후 제출 서류 수정·보완 불가

4. 기타 유의사항

- 공고문 참조